



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DA INTEGRAÇÃO LATINO-AMERICANA
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

PORTARIA Nº 405, DE 13 DE MAIO DE 2025

Revoga as portarias que autorizaram a participação de servidores lotados na Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-graduação ao Programa de Gestão e Desempenho.

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DA INTEGRAÇÃO LATINO-AMERICANA, nomeado pela Portaria GR nº 514, de 19 de setembro de 2023, tendo em vista a delegação de competência conferida pela Portaria GR nº 286, de 21 de agosto de 2020 e suas alterações, e no uso de suas atribuições, e de acordo com o processo nº 23422.024561/2022-52, RESOLVE:

Art. 1º Revogar as portarias que autorizaram a adesão dos(as) servidores(as) abaixo listados(as) ao Programa de Gestão e Desempenho da UNILA:

I - CAROLINA BALBI UCHOA BRASIL – Portaria nº 1254/2022/PROGEPE, publicada no Boletim de Serviço nº 212, de 24/11/2022, alterada pela Portaria nº 662/2024/PROGEPE, publicada no Boletim de Serviço nº 121, de 12/07/2024;

II - CLAUDIA MARIA SERINO LACERDA MUNIZ – Portaria nº 286/2023/PROGEPE, publicada no Boletim de Serviço nº 62, de 06/04/2023;

III - DALILA CRISTINA NETTO SELLA – Portaria nº 1032/2024/PROGEPE, publicada no Boletim de Serviço nº 178, de 04/10/2024;

IV - DANIEL TEOTONIO DO NASCIMENTO – Portaria nº 1217/2022/PROGEPE, publicada no Boletim de Serviço nº 211, de 23/11/2022, alterada pela Portaria nº 1235/2024/PROGEPE, publicada no Boletim de Serviço nº 219, de 05/12/2024;

V - EMANUELLI DE OLIVEIRA AVILA – Portaria nº 1203/2022/PROGEPE, publicada no Boletim de Serviço nº 211, de 23/11/2022; alterada pelas Portarias nº 1501/2023/PROGEPE e nº 268/2024/PROGEPE, publicadas respectivamente nos Boletins de Serviço nº 228, de 21/12/2023 e nº 35, de 22/02/2024;

VI - GIANE DE GODOY FAVARO FIDELIS – Portaria nº 1271/2022/PROGEPE, publicada no Boletim de Serviço nº 214, de 28/11/2022;

VII - GUIZELA DA ROCHA DAVIES MAFRA – Portaria nº 1159/2023/PROGEPE, publicada no Boletim de Serviço nº 187, de 16/10/2023;

VIII - GUILHERME KIYOSHI WATANABE LISBOA – Portaria nº 742/2024/PROGEPE, publicada no Boletim de Serviço nº 135, de 02/08/2024;

IX - JONATAS FILIPE RODRIGUES GERKE – Portaria nº 18/2023/PROGEPE, publicada no Boletim de Serviço nº 8, de 12/01/2023;

X - KAYANNA PINTER – Portaria nº 1316/2024/PROGEPE, publicada no Boletim de Serviço nº 229, de 20/12/2024;

XI - LEANDRO JOSE SCHERER – Portaria nº 1491/2022/PROGEPE, publicada no Boletim de Serviço nº 232, de 22/12/2022; alterada pelas Portarias nº 924/2023/PROGEPE e nº 1066/2023/PROGEPE, publicadas respectivamente nos Boletins de Serviço nº 152, de 23/08/2023 e nº 167, de 14/09/2023;

XII - LILIANY BODART DE SOUZA – Portaria nº 39/2023/PROGEPE, publicada no Boletim de Serviço nº 12, de 18/01/2023, alterada pela Portaria nº 975/2023/PROGEPE, publicada no Boletim de Serviço nº 156, de 29/08/2023;

XIII - LUIS HENRIQUE FRANCISCO MARTINS – Portaria nº 32/2025/PROGEPE, publicada no Boletim de Serviço nº 8, de 14/01/2025;

XIV - MARCO AURELIO DEMARCO DE SOUZA – Portaria nº 150/2023/PROGEPE, publicada no Boletim de Serviço nº 33, de 23/02/2023;

XV - MAYARA OLIVEIRA DA SILVA – Portaria nº 56/2025/PROGEPE, publicada no Boletim de Serviço nº 16, de 27/01/2025 (conforme Ofício nº 382/2024/PROGEPE);

XVI - OTAVIO AUGUSTO COSTA – Portaria nº 1353/2023/PROGEPE, publicada no Boletim de Serviço nº 211, de 23/11/2023, alterada pela Portaria nº 1314/2024/PROGEPE, publicada no Boletim de Serviço nº 229, de 20/12/2024;

XVII - REGIANE CRISTINA TONATTO – Portaria nº 1091/2023/PROGEPE, publicada no Boletim de Serviço nº 175, de 26/09/2023;

XVIII - SANDREIA FONSECA – Portaria nº 1210/2022/PROGEPE, publicada no Boletim de Serviço nº 211, de 23/11/2022.

Art. 2º A permanência dos(as) servidores(as) no Programa de Gestão e Desempenho fica condicionada ao cumprimento das exigências estabelecidas nas normativas vigentes.

Art. 3º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

FELIPE CORDEIRO DE ALMEIDA

Portaria nº 405/2025/Progepe, com publicação no Boletim de Serviço nº 85, de 15 de Maio de 2025.