

□
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DA INTEGRAÇÃO LATINO-AMERICANA
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

PORTARIA Nº 1505, DE 21 DE DEZEMBRO DE 2022

Concede Progressão por Mérito Profissional ao servidor DIEGO ANTONIO DE GRANDI, Assistente em Administração.

A PRÓ-REITORA ADJUNTA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DA INTEGRAÇÃO LATINO-AMERICANA, EM EXERCÍCIO, nomeada pela Portaria nº 324/2020/PROGEPE, tendo em vista a delegação de competência conferida pela Portaria nº 630/2020/PROGEPE, no uso de suas atribuições, de acordo com o § 2º do Art. 10 e Parágrafo Único do Art. 10-A da Lei nº 11.091/2005; a Portaria nº 553/2012/GR e suas alterações e o processo nº 23422.027133/2022-77, resolve:

Art. 1º Conceder Progressão por Mérito Profissional ao servidor DIEGO ANTONIO DE GRANDI, Assistente em Administração, SIAPE 1051432, nível de Classificação D, do padrão de vencimento 03 para o padrão de vencimento 04, a partir de 19/12/2022, com efeitos financeiros a partir de 19/12/2022.

Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

ELIANE REGINA SACKSER

Portaria nº 1505/2022/Progepe, com publicação no Boletim de Serviço nº 232, de 22 de Dezembro de 2022.